

# **COACHING WEITERBILDUNG**

**KE + P**

**Kompetenz** **Exzellenz** + **Professionalität**

## **INFORMATIONEN ZUM 10. WEITERBILDUNGSGANG 2016 bis 2017**

**Ausbilder-Sozietät K E + P**

**BILLMEIER KRAMER LAUTERBACH**

**IN ZUSAMMENARBEIT MIT**

**Dr. Wolfgang Looss und unseren Partnern aus der Wirtschaft**

## Coaching

---

Coaching ist ein differenziertes berufsbegleitendes Angebot an Führungskräfte zur Klärung unterschiedlichster Themen. Die Bandbreite der Anliegen erstreckt sich von Fachfragen über strategische Fragen zur Positionierung im beruflichen Umfeld, bis hin zu persönlichen Fragestellungen. Die Arbeit von Führungskräften ist (u. a.) von der Komplexität ihrer Aufgaben, den immer neuen Herausforderungen, dem Erfolgsanspruch und dem Umgang mit Macht geprägt. Das Methodeninventar des Coachs muss dieser Situation entsprechen und benötigt deshalb eine große methodische Breite. Wir verstehen Coaching als die Fokussierung auf den Menschen, der sich mit seinen Aufgaben auseinandersetzt und der mit seinen Anliegen und Fragen eine professionelle Rückkoppelung sucht.

Dabei ist der Coach als Mensch - mit seiner Qualifikation, seiner Erfahrung und seiner Persönlichkeit - entscheidend für den Erfolg eines Coaching- Prozesses.

## Die Weiterbildung

---

Wir bieten Ihnen eine konzeptionell fundierte Weiterbildung zum Coach an. Dabei folgen wir einem systemischen und integrativen Ansatz. Neben der Vermittlung von Grundlagen zur Prozessgestaltung im Coaching steht ein breites Spektrum unterschiedlicher methodischer Zugänge im Zentrum der Weiterbildung. Die Person des Coachs selbst, seine (Selbst-)Wahrnehmungsfähigkeit und Entwicklung findet unter Nutzung von Coachingmethoden besondere Beachtung und wird durch ein Mentorensystem begleitet.

Die Inhalte (siehe dazu Curriculum) werden in insgesamt 8 Modulen mit insgesamt 22 Tagen vermittelt. Dabei wechseln sich jeweils Workshops (à 4 Tage) mit unterschiedlichen Themenschwerpunkten und Praxistage (PT à 1,5 Tage) ab. In den PT stehen die Entwicklung des Coaches und seine konkrete Coachingtätigkeit im Mittelpunkt.

Alle Praxistage verlaufen nach folgendem Modell:

Der erste Tag findet in, über den gesamten Weiterbildungszeitraum stabilen, Kleingruppen mit einem ebenfalls fest zugeordneten Ausbilder statt. Dort geht es um den Transfer der Workshopinhalte und Praxiserfahrungen mit Coaching auf die eigene Person.

Am zweiten Tag wird einer der Trainer mit der gesamten Gruppe an Coachingfällen der Teilnehmer oder Übungsbeispielen arbeiten.

## KE + P und Partner

---

Dr. Reinhard Billmeier, Dipl. Psych. Michael Kramer und Dr. Matthias Lauterbach zeichnen als Ausbilder-Sozietät für den gesamten Lernprozess im Weiterbildungsgang verantwortlich und übernehmen die Mentorenrolle zur intensiveren Begleitung für jeweils einen Teil der Teilnehmenden.

Dr. Wolfgang Looss sowie unsere Wirtschaftspartner gestalten jeweils einen Teil des Moduls zur Marktorientierung für Coaches und zu den neuen Entwicklungen in der Auftraggeberszene.

Die Kooperation und das Konzept für diese Weiterbildung entwickelten sich aus einer mehrjährigen Arbeitsgruppe zur Qualitätssicherung im Coaching bei der Volkswagen AG (s.u. Buchhinweis). Die Ausbilder sind in einem breit gefächerten Spektrum von Organisationen als Coaches tätig und im Rahmen ihrer Tätigkeit für den VW Konzern vom Vorstand ausgezeichnet worden.

Die Weiterbildung wird in Kooperation mit unseren Partnern aus der Industrie angeboten, die in jedem Durchgang wechseln. Jeder der KE + P Partner verfügt über langjährige Praxiserfahrung sowohl als Coach als auch in verschiedenen Ausbildungsfeldern.

Gemeinsam hat das Ausbilderteam ein Buch zu Startsituationen im Coaching veröffentlicht: Reinhard Billmeier / Christine Kaul / Michael Kramer / Sebastian Krapoth / Matthias Lauterbach / Kornelia Rappe-Giesecke: **Der Beginn von Coaching-Prozessen. Vom Fall zum Konzept.** Vorwort von Wolfgang Looss, Heidelberg (EHP-Organisation) 2005, ISBN: 3-89797-034-1

## Zielgruppe

---

Unsere Coaching-Weiterbildung richtet sich an Menschen, die Vorerfahrungen in der Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und/oder Beratungsarbeit haben, und die sich für eine Tätigkeit als Coach vertieft qualifizieren wollen.

Die Teilnehmenden sollen in ihrem Umfeld die Möglichkeit zur Ausübung von Coaching im Verlauf der Weiterbildung haben, um die Wechselwirkungen zwischen Kurserfahrung und Praxisumsetzung und die spezifische Umsetzungsbegleitung an den Praxistagen voll nutzen zu können.

Wir erwarten, dass alle Teilnehmer vor oder während der Weiterbildung eigene Erfahrungen in der Rolle des Coachees sammeln.

## Curriculum

---

Modul 1 **Eröffnung** 1. Tag zum Einstieg, alle Ausbilder  
Workshop 1, Michael Kramer:

**Kontraktgestaltung, Annäherung an das Kundensystem,**  
Hypothesenbildung, Situationsanalyse und Auftragsklärung  
Die Bedeutung und Gestaltung der Anfangssituation eines Coaching-  
prozesses. Bildung einer stabilen und förderlichen Lerngruppe mit  
entsprechender Lernkultur.  
Erstellung von Teilnehmerprofilen und Entwicklung persönlicher  
Lernprogramme für den Ausbildungszusammenhang

Modul 2 Praxistag 1(\*), alle Ausbilder (1.Tag), 2. Tag: Reinhard Billmeier

Modul 3 WS 2 M. Lauterbach:

**Systemische Methoden und Gesundheitscoaching**

Coaching als Prozess zur Begleitung professioneller und persönlicher  
Entwicklung:

- Systemische Grundlagen von Coaching: Systemisches Fragen
- Systemische Strukturaufstellung und soziometrische Aktions-  
methoden im Einzelsetting
- Gesundheitscoaching: Lebensbalancen, Gesundheit, Umgang mit  
Risiken (vitale Erschöpfung) als Coachingthema

Modul 4 Praxistag 2, alle Ausbilder (1.Tag), 2. Tag: Michael Kramer

Modul 5 Workshop 3 - 1. Teil, Michael Kramer:

**Analyse/Interventionsplanung und Kontrolle mit Hilfe der  
Gestaltmethodik**

Es wird ein prozess- und praxisorientiertes Werkzeug vorgestellt,  
erlebt und eingeübt, das bestens geeignet ist komplexe Management-  
und Organisationsrealitäten abzubilden und den Coach in die Lage  
versetzt, präzise und zielgenau seine Interventionen zu planen.. Die  
Methodik ist anwendbar sowohl auf der Organisations- wie auf der  
personalen Ebene.

Ein weiterer Aspekt dieses Moduls wird die Arbeit mit Glaubenssätzen  
und deren Nutzbarmachung für den Coachingprozess sein.

2. Teil, Reinhard Billmeier:

2 Tage gemeinsam mit Partnern aus der Wirtschaft und Dr. W. Looss

### **Der Coach im Unternehmen**

In diesem Teil geht es um die Perspektive der Auftraggeber in den Organisationen, um ihre Erwartungen an Coaches und um aktuelle **Trends** in der Coaching-Szene sowie um die Themen: Identität als Coach, Qualitätsmerkmale von Coaches aus Sicht der Kunden, das Coachaudit, Implementierung von Coaching in Unternehmen.

**Wolfgang Looss** wird neben dem inhaltlichen Dialog aus seinem Erfahrungswissen für einen Austausch zur Verfügung stehen und mit den Teilnehmern zu persönlichen Fragen arbeiten.

Modul 6 Praxistag 3, alle Ausbilder (1.Tag), 2. Tag: Matthias Lauterbach

Modul 7 Workshop 4, Reinhard Billmeier:

### **Intuitive Kompetenz: Wahrnehmung, Kontakt, Achtsamkeit**

Intuitive Kompetenz ist die Fähigkeit des Coaches, neben mentalen Konzepten Informationen aus der somatischen, emotionalen und der transpersonalen Ebene nutzbringend in den Coachingprozess zu integrieren. Grundlegung dieses erweiterten Beratungsverständnisses ist eine hohe Wahrnehmungsfähigkeit im Kontakt, wie es insbesondere die Gestaltpsychologie entwickelt hat.

In einer anderen Erweiterungsrichtung bezieht sich intuitive Kompetenz auf die transpersonale Ebene, die hier über das Arbeiten mit Vision und inneren Bildern thematisiert wird. Auf der „Technik“-Ebene wird an der Vertiefung des Erlebens über körperliche und emotionale Resonanzen und an Polaritäten in Entscheidungsprozessen gearbeitet und an einem Zyklus zu Karrierereflexion und persönlicher Vision. Zugänge zur transpersonalen Ebene werden über Achtsamkeitsansätze und verschiedene Formen von Meditation angeboten.

Modul 8 Praxistag 4 und Abschluss, beide Tage: Alle Ausbilder

## Ausbilder

---



### **Dr. Reinhard Billmeier**

geb. 1949, ist Inhaber einer Firma für Entwicklungsberatung mit den Schwerpunkten Aus- und Weiterbildung von Führungskräften und Entwicklungs-Professionals (OE, PE) sowie Coaching und Supervision im Management und zunehmend als Lehrer für Achtsamkeit und Meditation.

In den letzten 20 Jahren als Berater habe ich insbesondere gelernt, dass es für persönliche Entwicklung im Leben keinen Endpunkt gibt, dass wir in unserer Kultur den nicht-rationalen Einsichten zu wenig vertrauen und dass es ein großes Bedürfnis gibt, in Fragen persönlicher Entwicklung auch die tieferen, seelisch-geistigen Dimensionen thematisieren zu können.

[www.r-billmeier.de](http://www.r-billmeier.de), [www.acht-sam-keit.de](http://www.acht-sam-keit.de)



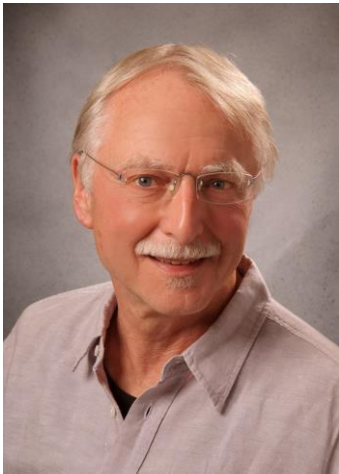
### **Dipl. Psych. Michael Kramer**

geb. 1956 in Darmstadt. Verheiratet, zwei Kinder. Diplom der Psychologie. Neben meiner 30jährigen Tätigkeit als Organisationsberater und Coach war ich lange als Gestaltpsychotherapeut in eigener Praxis tätig. Schwerpunkte meiner Arbeit sind sowohl die Einführung von Produktions- und Qualitätsmanagementsystemen sowie vermehrt die Etablierung von komplexen Konfliktmanagementsystemen in Organisationen.

Seit Beginn der 90er Jahre als Ausbilder für Organisationsberater und Coaches tätig. Als Ausbilder für Mediatoren in/für Organisationen habe ich Wirtschaftsmediatoren und die internen Mediatoren des

Auswärtigen Amtes ausgebildet sowie den Mediationsbereich eines großen Dax Konzerns maßgeblich konzipiert und aufgebaut. Die Mission in meiner Arbeit ist die Integration von oft nur isoliert betrachteten Faktoren, wie die der angewandten Psychologie mit „harten“ Maßnahmen diverser Managementsysteme. Das produktive Nutzen von Krisen und Konflikten für persönliches und organisationales Lernen ist eine meiner Arbeitsschwerpunkte.

[www.kramer-und-partner.com](http://www.kramer-und-partner.com)



## **Dr. Matthias Lauterbach**

geb. 1949, arbeitet seit mehr 15 Jahren als Coach und Unternehmensberater, mit den Schwerpunkten Gesundheit, Teamentwicklung, Prozessbegleitung, Entwicklung von Führungskräften sowie als Trainer / Ausbilder in systemischer Methodik und in Aktionsmethoden. Grundberuf: Facharzt für psychotherapeutische Medizin.

Autor mehrerer Artikel und Bücher zu Coaching, Gesundheitscoaching und Aktionsmethoden.

[www.dr-lauterbach-coaching.de](http://www.dr-lauterbach-coaching.de)

[www.gesundheitscoaching.com](http://www.gesundheitscoaching.com)



**Dr. Wolfgang Looss** ist – als Pionier der Coaching-Szene in Deutschland - seit Beginn unserer Ausbildung im Team. Wir freuen uns sehr, dass er weiterhin in einem Modul seinen Erfahrungsschatz zur Verfügung stellt. Er ist Autor des Buches: Unter vier Augen. Coaching für Manager, das wir als Grundlagenwerk zum Thema empfehlen.

In jeden Weiterbildungsgang integrieren wir außerdem als **Industriepartner** „Einkäufer“ für Coaching-Dienstleistungen von namhaften Unternehmen. Wir hatten bisher PE-Manager von Volkswagen, Continental, Symrise, Eurovia, Bahlsen, Melitta, Miele u.a. Die konkrete Person ist jeweils aus unserem Auftraggeber-Netzwerk und wird kurzfristig eingeladen.

## Terminübersicht KEP 10

---

<b>Start Workshop 1</b>	<b>13. Oktober 2016 13. bis 16. Oktober 2016</b>	<b>Do - So</b>	<b>Alle MK</b>
<b>Praxistage 1</b>	<b>09. bis 10. Dezember 2016</b>	<b>Fr - Sa</b>	<b>Alle / RB</b>
<b>Workshop 2</b>	<b>19. bis 22. Januar 2017</b>	<b>Do - So</b>	<b>ML</b>
<b>Praxistage 2</b>	<b>24. bis 25. März 2017</b>	<b>Fr - Sa</b>	<b>Alle / MK</b>
<b>Workshop 3</b>	<b>11. bis 14. Mai 2017</b>	<b>Do - So</b>	<b>MK/RB/WL/WP</b>
<b>Praxistage 3</b>	<b>30. Juni bis 01. Juli 2017</b>	<b>Fr - Sa</b>	<b>Alle/ML</b>
<b>Workshop 4</b>	<b>17. bis 20. August 2017</b>	<b>Do - So</b>	<b>RB</b>
<b>Praxistage 4 Abschluss</b>	<b>29. bis 30. Oktober 2017</b>	<b>So - Mo</b>	<b>Alle</b>

Beginn der Workshops ist jeweils am 1. Tag, 10 h, Ende am letzten Tag um 17 h, Beginn der Praxistage am ersten Tag, 14 h, Ende am zweiten Tag um 17 h.

Alle Veranstaltungen finden im Tagungszentrum Sonnenberg bei Einbeck, Internet: ([www.einbecker-sonnenberg.de](http://www.einbecker-sonnenberg.de)) statt (Nähe Autobahnabfahrt Seesen (A7)).

Die Abkürzungen für die Dozenten bedeuten:

RB	Reinhard Billmeier
MK	Michael Kramer
ML	Matthias Lauterbach
Alle	RB, MK, ML zusammen
WL	Wolfgang Looss
WP	Wirtschafts-Partner



## Organisation, Kosten, Anmeldung

---

Organisationsbüro für diesen Weiterbildungsgang ist die Entwicklungsberatung Reinhard Billmeier. Alle Anfragen richten Sie bitte dorthin und melden sich verbindlich mit dem beiliegenden Anmeldebogen dort an. Mit Interessenten, die wir nicht schon persönlich kennen, führen wir jeweils ein individuelles Vorgespräch, um sicherzustellen, dass Angebot und Erwartungen zueinander passen.

Die Weiterbildung kostet 5.600.- EUR (zzgl. USt.), die in drei Raten wie folgt fällig werden:

1. Rate 1900.- zzgl. USt. mit der Anmeldung
2. Rate 1900.- zzgl. USt. zum 15. 1. 2017
3. Rate 1800.- zzgl. USt. zum 15. 4. 2017

Mit diesem Betrag sind die Honorare für die Dozenten, Materialien und Organisationsleistungen abgedeckt. Die im Tagungszentrum entstehenden Kosten werden den Teilnehmern von diesem gesondert in Rechnung gestellt.

Bei Rücktritt bis 6 Wochen vor der Ausbildung berechnen wir eine Pauschale von 450.- EUR. Später wird der Ausbildungsbetrag fällig, wenn kein passender Ersatzteilnehmer benannt werden kann.

### AUSBILDERSOZIELTÄT KE + P

#### Organisationsbüro:

Dr. Reinhard Billmeier  
Entwicklungsberatung Reinhard  
Billmeier  
Schlesierstr. 12  
31139 Hildesheim  
Tel: 05121 - 130707  
Fax: 05121 - 130708  
[www.r-billmeier.de](http://www.r-billmeier.de)  
Email: [ausbildung@r-billmeier.de](mailto:ausbildung@r-billmeier.de)

Dipl.Psych. Michael H. Kramer  
Kramer & Partner  
Angerburger Allee 27  
14055 Berlin  
Horststr. 55 (Post)  
31162 Bad Salzdetfurth  
Tel: 0172 300 92 82  
Fax: 05063 – 270988  
Email: [bueromkramer@t-online.de](mailto:bueromkramer@t-online.de)

Dr. Matthias Lauterbach  
Leisewitzstr. 26  
30175 Hannover  
0151 270 555 65  
Email: [lauterbach@dr-lauterbach-coaching.de](mailto:lauterbach@dr-lauterbach-coaching.de)

## Brief-/Fax-Antwort (Fax-Nr.: +49 . (0)5121 . 130708)

---

An  
Entwicklungsberatung Reinhard Billmeier  
Schlesierstr. 12  
31139 Hildesheim

Für die 10. KE+P Weiterbildung 2016/7

- bin ich allgemein interessiert und möchte weiter informiert werden.
- bitte um Absprache eines persönlichen Vorgesprächs.
- melde mich hiermit verbindlich an.

Die Teilnahmebedingungen dieser Broschüre (*Version: 30.4.2016*) habe ich zur Kenntnis genommen und erkenne ich hiermit an:

NAME \_\_\_\_\_

ORGANISATION \_\_\_\_\_

MEINE FUNKTION \_\_\_\_\_

STRASSE \_\_\_\_\_

PLZ / ORT \_\_\_\_\_

FON/MOBIL/FAX \_\_\_\_\_

E Mail \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Datum, Unterschrift)

RECHNUNGS-  
ANSCHRIFT \_\_\_\_\_

falls abweichend \_\_\_\_\_